



Ayuntamiento de Granada



Comisión Ejecutiva del IV Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

- Programa de trabajo 2013

Comisión Ejecutiva
24 de abril de 2013



Ayuntamiento de Granada



ÍNDICE

1. PROPUESTA DE PROGRAMA DE TRABAJO 2013

- 1.1. Presentación general programa de trabajo 2013
 - 1.1.1. Objetivos del programa anual de trabajo 2013
 - 1.1.2. Contenidos del Programa de Trabajo 2013
 - 1.1.3. Proceso de trabajo: grupos de trabajo; programa de capacitación
- 1.2. Propuesta de Programa
- 1.3. Cronograma Programa de Trabajo 2013



1. PROPUESTA DE PROGRAMA DE TRABAJO 2013

1.1. Presentación general programa de trabajo 2013

Este Programa Anual de Trabajo recoge las actuaciones que se van a desarrollar por parte de todas las Áreas Municipales para dar cumplimiento al IV Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, durante el año 2013. Elaborado a partir de los resultados del informe de seguimiento 2012, de los datos arrojados por la herramienta de balance 2009-2012, así como de las reuniones presenciales, contactos telemáticos y telefónicos entre el personal de las Áreas y Servicios implicados en el desarrollo del Plan, y las agentes de igualdad de oportunidades. Este programa de trabajo será elevado a la comisión ejecutiva del día 24 de Abril para su aprobación definitiva.

1.1.1. Objetivos del programa anual de trabajo 2013

- Continuidad de las **acciones iniciadas** durante 2012 que permanecen en curso
- **Consolidación** de los **programas y servicios** que se venían desarrollando
- **Abordaje** de nuevas actuaciones que permanecían **no iniciadas**
- Creación de un nuevo grupo de trabajo sobre **impacto de género**

1.1.2. Contenidos del Programa de Trabajo 2013

La propuesta del programa de trabajo 2013 contiene **79 actuaciones**, 1 menos que el año anterior, la responsabilidad en la planificación de las actuaciones específicas recae en las siguientes Áreas:

-Área de Igualdad: responsable de la planificación de **40** actuaciones; aunque el desarrollo de las mismas es compartido con diferentes Áreas o Servicios como: Fundación Granada Educa, Servicio de Formación, Comunicación, Participación, Protección Ciudadana, Relaciones Institucionales.

-Área de Familia y Bienestar Social: desarrolla 6 actuaciones a través de las unidades responsables: Administración y Apoyo Jurídico, Servicio de Atención a la Familia, Servicios Sociales Comunitarios y Servicios Sociales Sectoriales.

-Área de Presidencia, Protocolo y Fiestas Mayores: desarrolla 2 actuaciones a través de la unidad responsable de Relaciones Institucionales.

-Área de Comunicación: desarrolla 2 actuaciones a través de Igualdad de Oportunidades

-Área de Empleo: desarrolla 7 actuaciones

-Área de Deportes: desarrolla 5 actuaciones

-Área de Economía y Hacienda: desarrolla 1 actuación a través de la unidad responsable de Igualdad de Oportunidades



Ayuntamiento de Granada



-Área de Movilidad: desarrolla 1 actuación a través de la unidad responsable de Igualdad de Oportunidades

-Área de Participación: desarrolla 4 actuaciones, en las que tres es responsable Igualdad de Oportunidades y una es compartida

-Área de Personal: desarrolla 6 actuaciones a través de Personal y del Servicio de Formación.

-Área de Protección Ciudadana: desarrolla 1 actuación, a través de la unidad responsable de Igualdad de Oportunidades.

-Área de Educación: desarrolla 4 actuaciones, a través de las unidades responsables de Educación y Cultura.

1.1.3. Proceso de trabajo: grupos de trabajo; programa de capacitación

Líneas marcadas por los grupos de Trabajo para 2013

1. Grupo de Trabajo **"Inclusión de la variable sexo en estudios y estadísticas y en toda la información que se genere, en y desde el Ayuntamiento,** en el que participan el Centro de Proceso de Datos y el Servicio de Igualdad de Oportunidades: se actualizará el análisis sobre la situación de los ficheros de datos de carácter personal que incorporan la variable sexo: nº de ficheros totales y ficheros que contienen la VS, cambios producidos desde la creación del grupo en 2009; se elaborarán unas orientaciones para incorporar la variable sexo, en los ficheros de nueva creación, así como para la recogida y presentación de la información desagregada por sexo

2. Grupo de trabajo **"Incorporación de la perspectiva de género en el proceso de elaboración de los presupuestos municipales** En los presupuestos del año 2012 se presentaron 53 fichas y aunque algunas Áreas volvieron a no presentar fichas presupuestarias de todos los programas se aprecia un incremento y un intento por parte de las Áreas de presupuestar por programas e incorporar paulatinamente la perspectiva de género.

Hay que tener en cuenta varias cosas: una, que se modificaron por orden estatal algunos programas; dos, que aunque el presupuesto estaba aprobado se realizaron nuevos ajustes; tres, que en ninguna ficha presupuestaria remitida por las Áreas se tenía en cuenta el gasto de personal y los costes indirectos; cuatro, que se realizó una reestructuración quedando los organismos autónomos integrados en el Ayuntamiento, con lo cual, éstos a partir de 2013 elaborarán sus fichas presupuestarias de programas pero no las aportan en este año 2012 (PMD, etc...)

Visto lo anterior hemos seleccionado tres fichas presupuestarias (Fomento de la lectura a través de las Bibliotecas Municipales; Promoción Igualdad Mujeres-Hombres y Atención a la Mujer; Granada, ciudad educadora) para trabajarlas y que sirvieran de modelo para la integración de la perspectiva de género, quedando la **Guía para la elaboración de Presupuestos por Programas con perspectiva de Género** terminada y difundida entre las distintas Áreas.



En el año 2013 se han presentado un total de 79 fichas de 14 Áreas. Este año para la elaboración de las memorias y las fichas ya se contaba con la **Guía para la elaboración de Presupuestos por Programas con perspectiva de Género**.

Conforman el grupo de trabajo las siguientes Áreas: Educación (Programa Ciudad educadora), Bienestar Social (Programa Promoción Social), Deportes (Programa Promoción y Fomento del Deporte), Personal (Programa Vigilancia de la Salud), Participación Ciudadana (Programa Atención a los ciudadanos), Juventud (Programa Participación y Dinamización Joven), Movilidad (Programa Seguridad y Educación Vial) y Empleo (Programa Fomento del empleo local). En el año 2014 se pretende incorporar seis Áreas más a este grupo.

3. Grupo de trabajo **“Introducción de una cláusula sobre el principio de igualdad entre mujeres y hombres en los convenios, bases y baremos de convocatorias de subvenciones públicas, pliegos técnicos de contratos públicos, premios y concursos del Ayuntamiento de Granada”**. Se impulsará la elaboración de Planes Estratégicos de Subvenciones con perspectiva de género en las distintas áreas municipales y se elaborará la Propuesta para incorporar cláusulas de igualdad en los procesos de contratación pública de los servicios municipales pertinentes

4. Grupo de Trabajo **“en materia de comunicación e igualdad. Lenguaje e imagen no sexista”** continuará, por una parte, con el seguimiento del lenguaje en la documentación municipal, evaluando el grado de ejecución del decreto de Alcaldía sobre la instrucción para evitar un uso sexista del lenguaje en la documentación generada por el Ayuntamiento de Granada. Por otra parte, se llevarán a cabo actuaciones para visualizar la igualdad en el municipio, desarrollando **acciones de formación y concienciación sobre el uso del lenguaje y la imagen de las mujeres en los medios de comunicación**, a través de la sensibilización en imagen y contenidos no sexistas dirigida a los medios de comunicación de este municipio; participando en este Grupo de Trabajo las áreas de Comunicación, Servicios Generales e Igualdad de Oportunidades.

5. Grupo de Trabajo **“Evaluación e impacto de género en las políticas municipales**, se plantea crear este grupo de trabajo, formado por el Área de Empleo y el Servicio de Igualdad de Oportunidades, con el Objetivo de establecer criterios para realizar evaluaciones de impacto de género de las políticas municipales, así como de informes de impacto de género en las disposiciones municipales de relevancia económica y social. Desarrollando la actuación 1.1.3. Se parte del trabajo iniciado en 2010, con la elaboración de un Protocolo para identificar el efecto de las intervenciones públicas en la igualdad de género; se seleccionará un programa del Área de Empleo para validar dicho protocolo y establecer los criterios a seguir para su aplicación práctica.



Programa de Capacitación en transversalidad de Género en 2013

Se dará continuidad a la incorporación de contenidos de igualdad en el Plan de Formación continua, que ofrece en el año 2013 formación básica y avanzada en esta materia, cualificación del personal docente que forma la bolsa de profesorado de este Plan de Formación para integrar la perspectiva de género en la acción formativa y sensibilización en ámbitos de interés como son las Nuevas masculinidades.

En lo que se refiere a la formación especializada se prevé continuar con el proceso de acompañamiento y de formación en materia de Presupuestos responsables con el género y de Pertinencia e Impacto de género.

1.2. Propuesta de programa de trabajo 2013

Incorporamos las actuaciones y acciones previstas por Eje de actuación, indicando las Áreas responsables de la planificación y las Unidades responsables de la ejecución.

EJE I. INSTITUCIONAL: CONSTRUIR GRANADA EN IGUALDAD

OBJETIVO GENERAL 1: Incorporar el principio de igualdad en la acción municipal

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.1. Aplicar la transversalidad de género al conjunto de las políticas municipales	1.1.1. Capacitación en Enfoque Integrado de Género e Igualdad de Oportunidades del personal político y técnico del Ayuntamiento, para que tenga elementos de decisión y herramientas para la aplicación del Principio de Igualdad.	Área de Igualdad de Oportunidades	Formación "Grupo de presupuestos sensibles con el género". 2 sesiones	Formación	Igualdad de Oportunidades -Servicio Formación
			Formación "Pertinencia e Impacto de género". 1 sesión	Formación	Igualdad de Oportunidades -Servicio Formación
	1.1.2. Inclusión de la variable sexo en los estudios y estadísticas y en toda la información que se genere, en y desde el	Área de Igualdad de Oportunidades	Inclusión de la variable sexo en los ficheros considerados pertinentes	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Centro de Proceso de Datos



Ayuntamiento de Granada



Ayuntamiento.				
1.1.3. Realización de evaluaciones de Impacto de Género de las políticas municipales, así como de informes de Impacto de Género en las disposiciones municipales de relevancia económica y social.	Área de Igualdad de Oportunidades	Creación del grupo de trabajo de impacto de género	Coordinación	Empleo-igualdad
		Sesiones de trabajo para definir el proceso	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Empleo-igualdad
		Pilotar un modelo de evaluación de impacto de género en el Área de Empleo	Evaluación	Empleo-igualdad
1.1.4. Incorporación de la Perspectiva de Género en el proceso de elaboración de los presupuestos municipales.	Área de Economía y Hacienda	Formación del personal del Área de Economía e Igualdad	Formación	Igualdad de Oportunidades
		Seguimiento de programas presupuestarios	Evaluación	Igualdad de Oportunidades
1.1.5. Introducción de una cláusula sobre el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Convenios, Bases y Baremos de convocatorias de subvenciones públicas, Pliegos Técnicos de contratos públicos, Premios y Concursos del Ayuntamiento de Granada.	Área de Igualdad de Oportunidades	Elaboración de P.E.S. por parte de las Áreas municipales con perspectiva de género	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Intervención-igualdad
		Propuesta para la incorporación de cláusulas de igualdad en pliegos técnicos y administrativos de contratos públicos de servicios	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Contratación-Igualdad de Oportunidades
1.1.6. Promoción de una composición paritaria de Tribunales de Oposiciones, provisión de puestos de trabajo, en general, en todos los órganos colegiados de carácter directivo.	Área de Personal	Potenciar comisiones paritarias en tribunales de oposiciones y procesos selectivos	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Personal
		Potenciar la paridad en comisiones de RRHH	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Personal
1.1.7. Promoción de medidas para la participación paritaria en las Juntas Municipales de Distrito y en los órganos de	Área de Participación Ciudadana	Programación de una acción formativa, dirigida a las AAVV, en la que se desarrollen estrategias	Sensibilización	Igualdad-participación



Ayuntamiento de Granada



	representación y participación existentes en cada área.		para la participación paritaria en los órganos de representación		
			Seguimiento de la participación paritaria en los órganos de representación existentes en cada área	Evaluación	Igualdad de Oportunidades
	1.1.8. Introducción de la Perspectiva de Género en todas las campañas y actividades que realicen las áreas municipales.	Área de Igualdad de Oportunidades	Análisis de las campañas publicitarias emitidas por las áreas del Ayuntamiento, que utilicen como soporte el mobiliario urbano	Estudios e investigaciones	Igualdad-comunicación

EJE I. INSTITUCIONAL: CONSTRUIR GRANADA EN IGUALDAD

OBJETIVO GENERAL 1: Incorporar el principio de igualdad en la acción municipal

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.2. Visualizar la igualdad en el municipio: comunicar en igualdad.	1.2.9. Fomento y promoción del uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación municipal y en las campañas de información que realicen las áreas municipales.	Área de Igualdad de Oportunidades	Seguimiento de la utilización del lenguaje en la documentación emitida por las Áreas a través de un muestreo	Evaluación	Igualdad de Oportunidades
	1.2.10. Eliminación de imágenes victimizadas de las mujeres en los materiales, documentos y medios de comunicación municipales.	Área de Comunicación	Análisis del tratamiento de las imágenes victimizadas de las mujeres en los medios de comunicación, dentro del taller sobre el uso del lenguaje y la imagen.	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.2.11. Presencia equilibrada de mujeres y hombres en los medios de comunicación municipales.	Área de Comunicación	Análisis de la presencia de mujeres y hombres en los medios de comunicación, dentro del taller sobre el uso del	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades



			lenguaje y la imagen.		
	1.2.12. Difusión de los estudios del Observatorio Andaluz de la Publicidad no Sexista, y de las denuncias realizadas en Granada, desarrollando actividades de formación y concienciación sobre el uso de un lenguaje y una imagen no sexista en los medios de comunicación y la publicidad.	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de un taller sobre el uso del lenguaje y la imagen no sexista en los medios de comunicación, dirigido a personal de los medios del Municipio de Granada.	Sensibilización	Igualdad-comunicación
			Continuación de la difusión de los estudios del Observatorio Andaluz de la Publicidad no sexista, a través del enlace de la Pg. Web del Ayuntamiento.	Difusión	Igualdad de Oportunidades
	1.2.13. Creación de una genealogía de mujeres granadinas (institucionalización del Día Mariana Pineda, creación del premio Elena Martín Vivaldi, etc.).	Área de Turismo, Presidencia, y Fiestas Mayores	Conmemoración del 26 de mayo, Día de Mariana Pineda	Coordinación	Protocolo-Igualdad
	1.2.14. Proyección equilibrada entre mujeres y hombres en las representaciones escultóricas, nombres de las calles y edificios municipales.	Área de Turismo, Presidencia, y Fiestas Mayores	Seguimiento de los nombres de calles y edificios existentes en la ciudad	Evaluación	Protocolo
Distinciones a mujeres ilustres de Granada			Sensibilización	Protocolo	

EJE I. INSTITUCIONAL: CONSTRUIR GRANADA EN IGUALDAD

OBJETIVO GENERAL 2: Reorganizar los espacios y los tiempos de las mujeres y los hombres y fomentar la conciliación

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
2.1. Elaborar e implementar un Programa Municipal de Nuevos Usos Sociales del Tiempo en la ciudad de Granada	2.1.16. Edición de una guía de buenas prácticas en movilidad urbana con enfoque de género.	Área de Movilidad	Redacción de propuestas sobre movilidad y género para enviar al Área de Movilidad	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Igualdad de Oportunidades
	2.1.17. Diseño de un proyecto piloto de actuación en un distrito de la	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de actividades para familias con adultas/os dependientes	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades



Ayuntamiento de Granada



	ciudad, que permita una organización del tiempo más igualitaria y un mayor aprovechamiento de los recursos existentes.		Realización de actividades para familias con menores a su cargo	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades
			Análisis de la viabilidad de la creación de un banco del tiempo en el distrito chana	Estudios e investigaciones	Igualdad de Oportunidades
2.1.18. Elaboración del "Mapa de la Granada Segura para las Mujeres", con estudio de los espacios urbanos y puntos negros para la seguridad y la libertad de las mujeres	Área de Protección Ciudadana		Diseño de un proyecto para la elaboración del Mapa de la Granada Segura	Estudios e investigaciones	Igualdad de Oportunidades
			Coordinación con Policía Local para la implementación del Proyecto	Coordinación	Protección ciudadana-igualdad
2.1.19. Consideración de la situación de monoparentalidad como criterio de admisión a los recursos lúdico-educativos municipales.	Área Atención a la Familia, Bienestar Social		Definición de la consideración de situación de monoparentalidad y su aplicación en el ámbito municipal	Estudios e investigaciones	Administración y Apoyo Jurídico-Igualdad de Oportunidades
			Seguimiento de la demanda de familias monoparentales en los recursos lúdico educativos dirigidos a menores	Evaluación	Servicios Sociales Sectoriales
			Seguimiento de la demanda de familias monoparentales en los programas " escuelas de vacaciones y campamentos"	Evaluación	Educación
			Seguimiento de la demanda de familias monoparentales en ludotecas y escuelas municipales	Evaluación	Fundación Granada Educa-Igualdad de Oportunidades
2.1.21. Inclusión de cuotas de monoparentalidad en los baremos de concesión de becas, ayudas de comedor, transporte escolar y demás ayudas.	Área Atención a la Familia, Bienestar Social		Seguimiento de la demanda de ayudas económicas por parte de familias monoparentales	Evaluación	Servicio atención a la familia
2.1.22. Impulso y desarrollo de nuevos servicios	Área Atención a la Familia, Bienestar		Análisis de la cobertura del Servicio de Ayuda	Estudios e investigaciones	Servicio atención a la familia



Ayuntamiento de Granada



	municipales de proximidad, y ampliación de los servicios de ayuda a domicilio.	Social	a Domicilio		
			Análisis de la cobertura de Servicios de proximidad	Estudios e investigaciones	Servicios Sociales Comunitarios
	2.1.23. Apoyo y promoción de iniciativas municipales que faciliten la conciliación de la vida personal, laboral y familiar: red de ludotecas, escuelas infantiles, red de atención a personas dependientes, becas para madres jóvenes en proceso de formación.	Área de Igualdad de Oportunidades	Análisis recursos municipales para personas dependientes	Estudios e investigaciones	Servicio atención a la familia
			Establecimiento de la red de ludotecas dependientes de la Fundación Granada Educa 2012-2013	Prestación de servicios	Fundación Granada Educa
			Mantenimiento de la red de escuelas infantiles municipales 2012-2013	Prestación de servicios	Fundación Granada Educa
	2.1.27. Realización de campañas sobre el valor social y económico del trabajo reproductivo y nuevos roles familiares.	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de una jornada sobre el valor económico del trabajo reproductivo	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Realización de una exposición sobre el valor social del trabajo reproductivo	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Realización de la campaña	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Difusión de la campaña	Difusión	Igualdad de Oportunidades
	2.1.28. Impulsar el Pacto Local por la Conciliación de la ciudad de Granada.	Área de Igualdad de Oportunidades	Coordinación y dinamización de entidades	Coordinación	Igualdad de Oportunidades
			Diseño, desarrollo y seguimiento del plan de trabajo	Coordinación	Igualdad de Oportunidades
	2.1.29. Análisis de la disponibilidad de actividades extraescolares y en días laborales y no lectivos del calendario escolar, para detectar y cubrir posibles déficits que dificulten la conciliación	Área Educación	Informe de cobertura de las actividades de Vacaciones: Escuelas de Vacaciones, Campamentos y Aula Rural del año 2013	Evaluación	Educación
			Informe del grado de satisfacción de las familias con las Actividades de Vacaciones 2013	Evaluación	Educación
			Informe relativo a la capacidad de las Actividades de Vacaciones para cubrir déficits de conciliación	Evaluación	Educación



Ayuntamiento de Granada



			familiar		
			Informe de actividades ofertadas en periodos vacacionales en escuelas y ludotecas dependientes de la Fundación Granada Educa	Evaluación	Fundación Granada Educa

EJE I. INSTITUCIONAL: CONSTRUIR GRANADA EN IGUALDAD

OBJETIVO GENERAL 3: Consolidar la Igualdad en el Ayuntamiento

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
3.1. Elaborar e implementar el Plan de Igualdad para el personal al servicio del Ayuntamiento de Granada.	3.1.30. Realización y actualización de un estudio detallado de la plantilla para visualizar la segregación horizontal y vertical de mujeres y hombres en el ámbito laboral para facilitar el acceso de las mujeres en los sectores en los que están infrarrepresentadas.	Área de Personal	Estudio sobre segregación horizontal de la plantilla	Estudios e investigaciones	Personal
	Estudio sobre segregación vertical de la plantilla		Estudios e investigaciones	Personal	
	3.1.31. Análisis de los permisos solicitados por hombres y mujeres, y de cómo afectan estos a la promoción interna.	Área de Personal	Análisis de la tipología de permisos solicitados	Estudios e investigaciones	Personal
	3.1.32. Inclusión y evaluación de los contenidos de igualdad de oportunidades y perspectiva de género en los temarios de oposiciones.	Área de Personal	Transversalidad en todos los temarios de pruebas selectivas	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Personal
	3.1.33. Establecimiento de medidas que faciliten la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la plantilla municipal, así como el desarrollo de medidas de sensibilización que	Área de Personal	Análisis de medidas municipales que faciliten la conciliación	Estudios e investigaciones	Personal



	contemplan la corresponsabilidad en el hogar del personal del Ayuntamiento.				
	3.1.35. Ampliación de la formación teórica y práctica sobre enfoque integrado de género en los planes de formación continua específicos para el personal de este Ayuntamiento.	Área de Personal	Formación básica y nivel avanzado en igualdad de oportunidades. 2 cursos	Formación Continua	Servicio Formación
			Adaptación de los materiales didácticos de teleformación, folletos, información general al lenguaje no sexista	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Igualdad de Oportunidades-Servicio Formación
			Formación en igualdad de oportunidades dirigida al personal docente de la bolsa de profesorado	Formación Continua	Servicio Formación
			Formación en igualdad y nuevas masculinidades	Formación Continua	Servicio Formación

EJE II. SOCIALIZADOR: ELIMINACIÓN DE ROLES Y ESTEREOTIPOS SEXISTAS

OBJETIVO GENERAL 1. Fomentar el cambio de valores y modelos de socialización educando en igualdad

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.1. Favorecer la eliminación de los estereotipos y los roles de género	1.1.1. Consolidación del programa de Coeducación e Igualdad de Oportunidades, a través de la iniciativa "Granada, ciudad educadora" y ampliación de sus contenidos.	Área de Igualdad de Oportunidades	Difusión del programa "coeducación e igualdad de oportunidades"	Difusión	Educación
			Desarrollo de 125 talleres del programa "coeducación e igualdad de oportunidades"	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Desarrollo de 80 talleres del programa "coeducación e igualdad de oportunidades"	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.1.3. Desarrollo de acciones formativas dirigidas a los hombres para el fomento de	Área de Igualdad de Oportunidades	Curso nuevas masculinidades	Formación Continua	Igualdad de Oportunidades-Servicio Formación



Ayuntamiento de Granada



	nuevos modelos de masculinidad y de la corresponsabilidad familiar.				
1.1.5. Desarrollo de acciones formativas y actividades sobre corresponsabilidad dirigidas a infancia, juventud, mujeres y grupos mixtos, potenciando la Casa Escuela como recurso municipal por la conciliación.	Área de Igualdad de Oportunidades	90 talleres de corresponsabilidad dirigidos a alumnado de centros educativos	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades	
		10 talleres de corresponsabilidad dirigidos a jóvenes	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades	
		2 talleres de corresponsabilidad y coeducación dirigido a alumnado de ciencias de la educación	Formación	Igualdad de Oportunidades	
		3 talleres de corresponsabilidad con alumnado con necesidades educativas especiales	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades	
1.1.6. Realización de actuaciones en materia de educación para la igualdad dirigidas a colectivos con baja presencia en la educación formal y familias.	Área de Igualdad de Oportunidades	Análisis de los contenidos desde la perspectiva de la igualdad del Programa de Formación de Madres y Padres	Estudios e investigaciones	Fundación Granada Educa	
		Revisión de los contenidos de las actividades dirigidas a familias de las escuelas infantiles desde la perspectiva de género	Estudios e investigaciones	Fundación Granada Educa	
		Análisis de la participación de madres y padres en actividades de escuelas infantiles	Estudios e investigaciones	Fundación Granada Educa	



EJE II. SOCIALIZADOR: ELIMINACIÓN DE ROLES Y ESTEREOTIPOS SEXISTAS

OBJETIVO GENERAL 1. Fomentar el cambio de valores y modelos de socialización educando en igualdad

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.2. Diversificar las opciones profesionales de las mujeres	1.2.8. Revisión de los criterios de orientación laboral y de los programas de empleo, desde la dimensión de género, para garantizar la diversificación laboral.	Área de Empleo	Revisión de los criterios desde la dimensión de género en programas de empleo	Estudios e investigaciones	Empleo
	1.2.10. Difusión de material con referentes de mujeres en profesiones diversificadas, como apoyo en las sesiones de orientación laboral y en la acción tutorial del ámbito educativo.	Área de Igualdad de Oportunidades	Difusión de recomendaciones bibliográficas relativas a orientación laboral y académica no sexista	Difusión	Igualdad de Oportunidades

EJE II. SOCIALIZADOR: ELIMINACIÓN DE ROLES Y ESTEREOTIPOS SEXISTAS

OBJETIVO GENERAL 1. Fomentar el cambio de valores y modelos de socialización educando en igualdad

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.3. Potenciar la igualdad y valorar las aportaciones de las mujeres.	1.3.11. Programación de acciones formativas en género e igualdad de oportunidades	Área de Igualdad de Oportunidades	Curso de formación dirigido al personal de las empresas de la Concejalía de Deportes	Formación	Igualdad de Oportunidades



Ayuntamiento de Granada



	para el personal que trabaja en el ámbito de la educación no formal y que imparta talleres en las distintas áreas municipales.				
	1.3.12. Incorporación de la educación para la igualdad como contenido transversal en las actividades educativas municipales.	Área Educación	Incorporación de la perspectiva de género en los programas del bloque 1	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Educación
	1.3.14. Promoción de una composición paritaria del Consejo Escolar Municipal y creación de una Comisión de Igualdad en este órgano.	Área Educación	Seguimiento anual de la composición por sectores del Consejo Escolar Municipal, curso 2012-2013	Evaluación	Educación
			Seguimiento anual de la composición de representantes municipales en los Consejos Escolares, curso 2012-2013	Evaluación	Educación
	1.3.15. Realización de campañas de sensibilización para recuperar la historia de las mujeres y su contribución al progreso social.	Área de Igualdad de Oportunidades	Programas o proyectos para poner en valor las aportaciones de las mujeres	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.3.16. Fomento de la producción literaria y creadora realizada por mujeres, a partir de la creación de premios: creación literaria, artes plásticas, certámenes, muestras... que reflejen los avances en la igualdad entre mujeres y hombres.	Área de Igualdad de Oportunidades	Certamen de teatro para la igualdad	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades
	1.3.17. Consolidación del Centro Europeo de las Mujeres	Área de Igualdad de Oportunidades	Actividades culturales Casa Mariana (Teatro, lectura, exposiciones...)	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades



Ayuntamiento de Granada

Mariana Pineda como espacio y punto de encuentro cultural de las mujeres de la ciudad y de difusión de las aportaciones de las mujeres I Patrimonio artístico y cultural de Granada.					
1.3.18. Promoción de las manifestaciones culturales de las mujeres que conviven en nuestra ciudad, celebración de encuentros interculturales y realización de acciones de fomento de la interculturalidad y el valor de las aportaciones de las mujeres inmigrantes.	Área de Igualdad de Oportunidades	Programación visitas al Museo etnológico de la mujer gitana	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades	
1.3.19. Elaboración de un directorio de mujeres granadinas relevantes en diferentes ámbitos públicos.	Área de Igualdad de Oportunidades	Recopilación de mujeres	Difusión	Igualdad de Oportunidades	



EJE III. CALIDAD DE VIDAD: LA IGUALDAD ES CALIDAD

OBJETIVO GENERAL 1. Impulsar un tratamiento integral de la desigualdad dando a conocer las distintas discriminaciones por razón de género y favoreciendo el acceso a los servicios y recursos.

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.1. Acercar los recursos a las mujeres granadinas.	1.1.1. Agilización de los trámites administrativos para la cobertura de la situación de urgencia económica en las mujeres (impago de pensiones, víctimas de la violencia de género, etc.	Área Atención a la Familia, Bienestar Social	Seguimiento de las ayudas económicas concedidas dirigidas a mujeres	Evaluación	Servicio atención a la familia
			Seguimiento de las ayudas económicas tramitadas en el CMAM	Evaluación	Igualdad de Oportunidades
	1.1.2. Realizar una difusión de los servicios sociales y de igualdad de oportunidades, en edición multilingüe y ofrecer el servicio de interpretación a otras lenguas.	Área Atención a la Familia, Bienestar Social	Prestar un servicio de interpretación para personas usuarias de Servicios Sociales	Prestación de servicios	Servicios Sociales Sectoriales
			Prestar un servicio de traducción escrita para personas usuarias de Servicios Sociales	Prestación de servicios	Servicios Sociales Sectoriales
	1.1.3. Acceso a los recursos para mujeres pertenecientes a colectivos vulnerables.	Área Atención a la Familia, Bienestar Social	Prestar un servicio de interpretación de lengua de signos en actividades relevantes: charlas, talleres, jornadas, asambleas	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades
			Prestar un servicio de alojamiento y manutención a mujeres sin hogar	Prestación de servicios	Servicios Sociales Sectoriales
			Prestar un servicio de alojamiento y manutención a mujeres sin hogar con menores a cargo	Prestación de servicios	Servicios Sociales Sectoriales
			Realizar informes de arraigo y habitabilidad para favorecer la residencia temporal; la reagrupación familiar de las mujeres inmigrantes y/o legalizar la situación de menores.	Prestación de servicios	Servicios Sociales Sectoriales



EJE III. CALIDAD DE VIDAS: LA IGUALDAD ES CALIDAD

OBJETIVO GENERAL 1. Impulsar un tratamiento integral de la desigualdad dando a conocer las distintas discriminaciones por razón de género y favoreciendo el acceso a los servicios y recursos.

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.2. Favorecer la empleabilidad de las mujeres granadinas	1.2.6. Creación de itinerarios de inserción laboral para mujeres, especialmente para mujeres víctimas de violencia de género.	Área de Empleo	Análisis y detección de necesidades convenio Bienestar Social	Estudios e investigaciones	Empleo
			Desarrollo de itinerarios	Prestación de servicios	Empleo
	1.2.7. Realización de programas formativos y de fomento del empleo dirigidas a paradas de larga duración, mujeres mayores de 45 años y otros colectivos especialmente vulnerables.	Área de Empleo	Desarrollo de acciones de orientación	Prestación de servicios	Empleo
			Desarrollo de acciones de formación	Formación	Empleo
			Desarrollo de acciones de inserción	Prestación de servicios	Empleo
	1.2.8. Información, asesoramiento e incentivación del autoempleo de mujeres.	Área de Empleo	Asesoramiento empresarial	Prestación de servicios	Empleo
			Incentivación al autoempleo	Ayudas o subvenciones	Empleo
			empresas creadas	Prestación de servicios	Empleo
	1.2.9. Adopción de acciones con el empresariado granadino para la contratación de mujeres, especialmente en sectores infrarrepresentados.	Área de Empleo	Contratación de mujeres	Prestación de servicios	Empleo
	1.2.10. Fomento de la creación de escuelas taller, con presencia de mujeres en sectores infrarrepresentados,	Área de Empleo	Presentación de propuestas	Creación de recursos	Empleo
Desarrollo actuaciones			Formación	Empleo	



	con compromiso de contratación posterior.				
	1.2.11. "Incorporar la dimensión de género en los reconocimientos a empresas"	Área de Empleo	Seminario sobre la igualdad de género en las empresas.	Formación	Empleo

EJE III. CALIDAD DE VIDAD: LA IGUALDAD ES CALIDAD

OBJETIVO GENERAL 1. Impulsar un tratamiento integral de la desigualdad dando a conocer las distintas discriminaciones por razón de género y favoreciendo el acceso a los servicios y recursos.

1.3. Promocionar la salud integral de las mujeres granadinas.	1.3.12. Realización de campañas de información sobre la influencia de los roles de género, y en especial del rol de cuidadora, en la salud de las mujeres.	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de talleres sobre salud y género	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.3.13. Organización de campañas y talleres de promoción de la salud a lo largo de todo el proceso vital de las mujeres, incluyendo los derechos sexuales y reproductivos.	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de talleres sobre sexualidad y género	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.3.14. Desarrollo de acciones de apoyo psico-pedagógico dirigidas a mujeres con cargas familiares no compartidas.	Área Atención a la Familia, Bienestar Social	Estudio de las iniciativas puestas en marcha desde los Centros M. de Servicios Sociales Comunitarios	Estudios e investigaciones	Servicios Sociales Comunitarios

EJE III. CALIDAD DE VIDAD: LA IGUALDAD ES CALIDAD

OBJETIVO GENERAL 1. Impulsar un tratamiento integral de la desigualdad dando a conocer las distintas discriminaciones por razón de género y favoreciendo el acceso a los servicios y recursos.



Ayuntamiento de Granada

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.4. Promover la práctica deportiva de las mujeres granadinas.	1.4.15. Elaboración de un mapa de los recursos deportivos según el uso realizado por mujeres y hombres.	Área de Deportes	Seguimiento de los de recursos de la Concejalía de Deportes y usos desagregados por sexo	Evaluación	Deportes
	1.4.16. Diversificación de la práctica deportiva de las mujeres.	Área de Deportes	Actividades informativas para fomentar la incorporación de las mujeres a deportes masculinizados	Sensibilización	Deportes
	1.4.17. Aumento de la participación de mujeres en todos los niveles de la competición deportiva, incluyendo la dirección de los clubes.	Área de Deportes	Actividades informativas para favorecer la participación de las mujeres en todos los niveles de competición	Sensibilización	Deportes
	1.4.18. Organización de encuentros deportivos de mujeres.	Área de Deportes	Jornadas Mujer y Deporte	Prestación de servicios	Deportes
			Jornadas Deportivas con motivo del 8 de marzo	Prestación de servicios	Deportes
	1.4.19. Visibilización de deportistas granadinas que hayan destacado o destaquen en el ámbito deportivo.	Área de Deportes	Inclusión de biografías y noticias de mujeres deportistas en la Web de la Concejalía de Deportes	Difusión	Deportes



EJE III. CALIDAD DE VIDAS: LA IGUALDAD ES CALIDAD

OBJETIVO GENERAL 1. Impulsar un tratamiento integral de la desigualdad dando a conocer las distintas discriminaciones por razón de género y favoreciendo el acceso a los servicios y recursos.

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.5. Actuar contra la violencia de género	1.5.22. Tratamiento integral a la violencia de género, que tenga en cuenta la sensibilización social, la prevención y la recuperación de las mujeres que la sufren y de sus hijas e hijos.	Área de Igualdad de Oportunidades	Apoyo y colaboración con las iniciativas sociales que trabajan contra la violencia de género	Ayudas o subvenciones	Igualdad de Oportunidades
			Realización de talleres de prevención de la Violencia de Género	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Prestar un servicio de atención psicoeducativa a hijos/as de mujeres víctimas de violencia de género	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades
	1.5.23. Investigación y visibilización de las causas y factores que provocan la violencia.	Área de Igualdad de Oportunidades	Difusión a través de nuestra web de información relevante sobre Violencia de Género	Difusión	Igualdad de Oportunidades
			Difusión a través del Tablón de Funcionariado de información relevante sobre Violencia de Género	Difusión	Igualdad de Oportunidades
	1.5.24. Sensibilización y movilización contra la violencia de género y los maltratadores, dirigida a la población general.	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de una Campaña de Sensibilización	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Conmemoración 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Realización de una Jornada sobre Violencia de Género	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.5.25. Acciones y campañas contra la explotación sexual.	Área de Igualdad de Oportunidades	Participación en el foro de prostitución	Coordinación	Igualdad de Oportunidades
			Acto institucional día internacional contra la trata	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Apoyo iniciativas contra la trata derivadas de la Ordenanza de Convivencia	Ayudas o subvenciones	Igualdad de Oportunidades
			Desarrollo Programa Municipal	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Igualdad de Oportunidades



	1.5.26. Acciones que garanticen la seguridad y la libertad de las mujeres en el uso de la ciudad.	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de talleres de Defensa Personal para mujeres	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.5.27. Formación específica sobre igualdad y violencia de género, dirigido al personal municipal que atiende a las víctimas.	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de una Formación - Asesoramiento para incorporar la perspectiva de género en la programación comunitaria	Formación	Igualdad de Oportunidades
	1.5.28. Atención integral a las mujeres víctimas de violencia de género en el Centro Municipal de Atención a la Mujer, prestando servicios de información, de atención social, psicológica y jurídica atendidos por personal especializado en género y violencia.	Área de Igualdad de Oportunidades	Prestación de un Servicio de Información y Atención Social	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades
Prestación de un Servicio de Atención Psicológica			Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades	
Prestación de un Servicio de Asesoramiento Jurídico			Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades	
Edición de un marcapáginas para difundir el Centro Municipal de Atención a la Mujer entre las chicas jóvenes			Difusión	Igualdad de Oportunidades	

EJE III. CALIDAD DE VIDAD: LA IGUALDAD ES CALIDAD

OBJETIVO GENERAL 1. Impulsar un tratamiento integral de la desigualdad dando a conocer las distintas discriminaciones por razón de género y favoreciendo el acceso a los servicios y recursos.

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.6. Visibilizar las diferencias socioculturales y la heterogeneidad de las mujeres.	1.6.29. Acciones de investigación, sensibilización, promoción y empoderamiento dirigidas a	Área de Igualdad de Oportunidades	Unidad móvil para la atención a mujeres que ejercen la prostitución en la calle	Prestación de servicios	Igualdad de Oportunidades



Ayuntamiento de Granada



	mujeres pertenecientes a diferentes colectivos: mujeres gitanas, mujeres inmigrantes, mujeres con discapacidad, mujeres lesbianas, mujeres mayores, mujeres jóvenes y mujeres que ejercen la prostitución.		Estudio empleabilidad mujeres extranjeras víctimas de violencia	Estudios e investigaciones	Igualdad de Oportunidades
	1.6.30. Apoyo a iniciativas realizadas o dirigidas a estos colectivos.	Área de Igualdad de Oportunidades	Apoyo económico y técnico a asociaciones que prestan atención a mujeres en situación de especial vulnerabilidad, mediante el FIM	Ayudas o subvenciones	Igualdad de Oportunidades

EJE IV. PARTICIPACIÓN: POR UNA CIUDADANÍA ACTIVA DE LAS MUJERES

OBJETIVO GENERAL 1. Fortalecer el liderazgo social de las mujeres fomentando con ello el ejercicio de una ciudadanía activa

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.1. Promocionar el asociacionismo de las mujeres, especialmente el relacionado con la igualdad de oportunidades	1.1.1. Estudio de las instalaciones municipales con la finalidad de crear espacios adecuados para la participación de las mujeres en los distritos, como complemento al Centro Municipal "Mariana Pineda", sede del Consejo Municipal de la Mujer.	Área de Igualdad de Oportunidades	Elaboración de un directorio de espacios de los Centros de Servicios Sociales y Centros Cívicos	Estudios e investigaciones	S.S Comunitarios- Participación



Ayuntamiento de Granada



	1.1.2. Realización de acciones formativas sobre feminismo, participación, gestión asociativa, elaboración y evaluación de proyectos con perspectiva de género, nuevas tecnologías, etc.	Área de Igualdad de Oportunidades	Continuación de los talleres formativos sobre feminismo, participación, gestión asociativa y género	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.1.3. Difusión del Consejo Municipal de la Mujer de Granada, y de sus funciones.	Área de Igualdad de Oportunidades	Información de las actuaciones del Consejo, a todas las asociaciones del mismo, en diferentes soportes	Difusión	Igualdad de Oportunidades
			Información del Consejo a las asociaciones de mujeres no pertenecientes al mismo.	Difusión	Igualdad de Oportunidades
			Difusión de las actividades que promueven la Igualdad de Oportunidades, realizadas por las Asociaciones del Consejo	Difusión	Igualdad de Oportunidades
			Participación del Consejo en las actividades desarrolladas por la Concejalía de Igualdad	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.1.4. Articulación de estrategias para incrementar la participación de las mujeres en el diseño de las políticas municipales.	Área de Igualdad de Oportunidades	Reuniones periódicas de la Comisión de Trabajo del Consejo para el seguimiento del IV Plan	Coordinación	Igualdad de Oportunidades
	1.1.6. Apoyo a las iniciativas del movimiento asociativo que promuevan la igualdad de oportunidades.	Área de Igualdad de Oportunidades	Convocatoria del Fondo Iniciativas Mujer.	Ayudas o subvenciones	Igualdad de Oportunidades
			Participación en la Plataforma 8 de Marzo	Coordinación	Igualdad de Oportunidades
			Convocatoria y entrega del premio Mariana Pineda, impulsado por el CMM, para reconocer a	Sensibilización	igualdad-RRII



Ayuntamiento de Granada



			personas y entidades que trabajan por la igualdad.		
			Entrega de honores a mujeres ilustres granadinas	Sensibilización	Relaciones Institucionales

EJE IV. PARTICIPACIÓN: POR UNA CIUDADANÍA ACTIVA DE LAS MUJERES

OBJETIVO GENERAL 1. Fortalecer el liderazgo social de las mujeres fomentando con ello el ejercicio de una ciudadanía activa

OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTUACION	AREA responsable	ACCION PREVISTA	TIPO DE ACCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN ACCION
1.2. Promover el liderazgo y la participación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de poder y toma de decisiones	1.2.9. Capacitación a las asociaciones mixtas en el desarrollo de políticas de igualdad.	Área de Participación Ciudadana	Información sobre las políticas de igualdad dentro de la acción formativa dirigida a las AAVV	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
	1.2.10. Fortalecimiento de la participación de las mujeres en los órganos de decisión de las entidades mixtas.	Área de Participación Ciudadana	Impartición de un módulo específico sobre ese tema, dentro de la acción formativa dirigida a las AAVV.	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
			Supervisión para que exista paridad en los órganos de las JMD	Cambios en los procedimientos y mejora en la organización	Participación Ciudadana
			Estudio de la composición de las Juntas Directivas de las Asociaciones Vecinales	Estudios e investigaciones	Participación Ciudadana
	1.2.14. Acciones de formación sobre empoderamiento y liderazgo dirigidas a las mujeres.	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de talleres sobre empoderamiento y liderazgo dirigidos a mujeres.	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades
1.2.15. Realización de jornadas de intercambio de buenas prácticas y fomento de la igualdad, entre las asociaciones granadinas, para establecer redes y colaboraciones	Área de Igualdad de Oportunidades	Realización de un Encuentro, organizado por el Consejo Municipal de la Mujer, con la finalidad de compartir experiencias en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Sensibilización	Igualdad de Oportunidades	



Ayuntamiento de Granada



	entre ellas.		Realización encuentro de mujeres con norte	Sensibilización	igualdad-participación bienestar social
	1.2.16. Conocimiento y difusión de la composición de los órganos de gobierno de las asociaciones de carácter general y de los órganos de participación municipal.	Área de Igualdad de Oportunidades	Relación de las Juntas Directivas de las Asociaciones inscritas en el Registro de Entidades Ciudadanas del Ayuntamiento de Granada	Estudios e investigaciones	Participación Ciudadana

1.3 Cronograma plan de trabajo 2013

**IV PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
CRONOGRAMA**

AÑO 2013	E	F	M	A	M	J	S/O	N	D
Seguimiento 2012 Programación 2013									
Reunión C. Técnica				17					
Reunión C. Ejecutiva				24					
Grupo presupuestos					6				4
Grupo Impacto de género					7				5
Trabajo plataforma G. Presupuestos									
Trabajo plataforma G. Impacto de género									
Grupo Cláusula de Igualdad									
Grupo Lenguaje e imagen									
Grupo variable sexo									